

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
I priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Miglė Andrejeva, Kauno rajono Ežerėlio kultūros centro direktorė

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2025-02-13 Nr. KVIR-1
Ežerėlis

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAEJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS
VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl
pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas))

1 Lūkestis: Aktyvesnis darbas su jaunimu kultūrinėse veiklose.

Vertinimo rodiklis:

1. Dalyvavimas Jaunimo reikalų agentūros JST programoje.
2. JST akreditacijos metu stebėti koordinatoriaus veiklą su savanoriais, užtikrinti akreditacijos tvarkos laikymąsi.
3. Savanorių komandos subūrimas ir koordinavimas 2-3 renginiuose.

Įvykdymo terminas: iki 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras:

Dalyvauta Jaunimo savanoriškos tarnybos nuotoliniuose susitikimuose, konsultacijose visus metus. Svarbiausiuose kultūros centro renginiuose - „Aitvarų festivalis“, Šv. Jono atlydai, projekto „Pamatyta tapatybė 2“ veiklų metu, Zapyškio Kalėdų eglės įžiebimo šventėje - suburtos 10-60 savanorių komandos. Į savanoriškas veiklas įsitraukė vietiniai mokiniai, Kauno miesto mokyklų mokiniai, kolegijų ir universitetų studentai. Renginių savanoriams buvo užtikrintas maitinimas, poilsio laiko reglamentas, buvo aprūpinti apranga, užtikrintas saugumas savanorystės metu. Vyko tęstinis bendradarbiavimas su Kauno kolegija. 2024 m. kultūros centre vyko 2 studentų praktika, kurių metu į įstaigos veiklas įsitraukė ir vietinis studentas. Ežerėlio kultūros

centro salėje bendradarbiavimo pagrindu vyko Kauno kolegijos Menų akademijos studentų darbų paroda, 2 studentės savo kūrybą pristatė „Šiuolaikinių seniūnijų“ projekto metu (madų kolekcijos pristatymas). Aplinkinių mokyklų (Ežerėlio, Zapyškio, Akademijos) mokiniai visus metus kultūros centre turėjo galimybę vykdyti socialinę-pilietinę veiklą, dalyvaudami pasiruošimo ar tvarkymo darbuose prieš renginius ir po jų.

Vadovo vertinimas –

Ivykdyta

2 Lūkestis: Prisidėti prie vargonų įrengimo projekto įgyvendinimo Senojoje Zapyškio bažnyčioje.

Vertinimo rodiklis:

1. Bendradarbiauti su konstruktoriumi ir kitais specialistais dėl balkono konstrukcijos sutvirtinimo.
2. Gauti balkono konstrukcijos sutvirtinimo projektą ir pateikti KRS paveldosaugos skyriui tolimesniems derinimo darbams su Kultūros paveldo departamentu.
3. Sudaryti sąlygas specialistams patekti į bažnyčią reikiamu metu vykdant vargonų įrengimo darbus bažnyčios balkono zonoje.
4. Surengti vargonų pristatymo visuomenei renginį-koncertą Senojoje Zapyškio bažnyčioje.

Įvykdymo terminas: iki 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras:

1. Vyko nuolatinis bendravimas su konstruktoriumi, architektu, Kauno rajono savivaldybės paveldosaugos specialistu. Buvo analizuojami galimi konstrukcijos sutvirtinimo projekto variantai, suderintas tinkamiausias įrengimo sprendimas. Sudarytos sutartys, projekto priėmimas ir perdavimas tolimesniems derinimo darbams su Kultūros paveldo departamentu, proceso koordinavimas, susitikimai su konstruktoriumi, rangovais.
2. Pasirinkti rangovai, kurie įgyvendino Zapyškio bažnyčios balkono konstrukcijos projektą. Nuolat bendradarbiauta su konstruktoriumi, architektu, rangovu, kad būtų tiksliai laikomasi projekto reikalavimų. Atlikus pirminius balkono konstrukcijos sutvirtinimo darbus, buvo rasta probleminių pastato vietų, dėl kurių darbai buvo sustabdyti, organizuoti atskiri susitikimai su specialistais, kad būtų priimti sprendimai dėl tolimesnių veiksmų. Vykdytas sutarčių sudarymas, atlikti pakeitimai dėl padidėjusių darbų apimtys, keičiant beveik visą balkono konstrukciją.
3. Aktyvus bendravimas su vargonų gamintojais, nuolat vyko darbų terminų ir sąlygų derinimas, siunčiama informacija, nuotraukos apie balkono darbų procesą. Vargonų įrengimas atidėtas dėl užsitęsusių bažnyčios balkono darbų, todėl neįvyko ir vargonų pristatymo renginys-koncertas.

Vadovo vertinimas –

Ivykdyta

3. Lūkestis: Sklandus „Šiuolaikinių seniūnijų“ projektų įgyvendinimas, skatinantis tradicijų tęstinumą ir šiuolaikiškumo dermę.

Vertinimo rodiklis:

1. Pateikti 1-2 projektines paraiškas.

2. Į projektą įtraukti 2-3 aptarnaujamas seniūnijas.
3. Dalyvavimas vietos bendruomenių susitikimuose dėl idėjų generavimo ir bendradarbiavimo tapatybės projektų įgyvendinimo metu.
4. Gavus finansavimą sėkmingas veiklų įgyvendinimo užtikrinimas.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31.

Darbuotojo vertinimas – įvykdyta.

Darbuotojo komentaras:

Pateikti du projektai („Pamatyta tapatybė 2“ ir „Kurčias miškas be gegutės“), gautas finansavimas, projekto veiklos sėkmingai įgyvendintos Ežerėlio ir Zapyškio seniūnijose. Kaip projekto partneriai, įstaigos darbuotojai dalyvavo ir Akademijos bendruomenės centro projekto veikloje. Projektų metu buvo įtraukti bendruomenės nariai iš skirtingų amžiaus grupių. Taip pat vieno projekto metu programoje dalyvavo ir negalią turintys žmonės, kurie kartu su profesionalais kūrė performansą, pristatantį vietos tapatybę. Buvo parengtas vietos menininkų ir kūrėjų sąvadas, kuriantys bendruomenės nariai buvo kviečiami bendradarbiauti projektinėse veiklose, pristatyti savo kūrybą (fotografai, aplinkos ir mados dizaineriai, muzikantai ir kt.). Buvo vykdoma projektų veiklų viešinimas ir komunikacija, kurios dėka padidėjo dalyvių ir žiūrovų skaičius renginiuose.

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta*

4. Lūkestis: Mėgėjų meno kolektyvų dalyvavimas Lietuvos dainų šventės „Kad giria žaliuotų“ programoje.

Vertinimo rodiklis:

1. Sudarytos sąlygos Dainų šventės programos pristatymui bent 2 koncertinėse išvykose Lietuvoje.
2. Koordinuoti dalyvavimą ažuoliukų sodinimo akcijoje, skirtoje Dainų šventės 100 - mečiui.
3. Dainų šventės pasiruošimui reikalingų rekvizitų kolektyvams įsigijimas.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31

Darbuotojo vertinimas – įvykdyta.

Darbuotojo komentaras:

1. Surengti Šimtmečio Dainų šventės programos pristatymo 2 renginiai.
2. Suorganizuota ažuoliuko sodinimo akcija Ežerėlyje, pristatant mėgėjų meno šokių kolektyvų pasirodymus.
3. Užtikrintas tautinių kostiumų, muzikos instrumentų ir kitų Dainų šventės programoms reikalingų rekvizitų įsigijimas.
4. Surengtos mėgėjų meno kolektyvų išlydėtuvių į Dainų šventę Ežerėlio kultūros centre.

Vadovo vertinimas – *Įvykdyta*

5. Lūkestis: Koordinuoti Senosios Zapyškio bažnyčios veiklos organizavimą.

Vertinimo rodiklis:

1. Įgyvendintas 2024 m. kultūrinių renginių tinklėlis.
2. Atnaujintos paslaugos Zapyškio bažnyčioje: parengta 1 nauja ekskursija ir 1 nauja edukacinė programa.
3. Ūkinės ir infrastruktūros priežiūros koordinavimas.

Įvykdymo terminas: 2024-12-31

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta

Darbuotojo komentaras:

1. Sėkmingai įgyvendintas Senosios Zapyškio bažnyčios parengtas kultūrinių renginių tinklėlis, dar papildytas naujomis veiklomis.
2. Sukurtas aprašas-ekskursija „Deivės Upinės valdos“, turinyje apimant Dievogalos Šv. Jono upelį, Senąsias Zapyškio kapines ir kapinių koplyčią.
3. Sukurtos trumpalaikės edukacijos, ypatingas dėmesys skirtas kalėdinio laikotarpio edukacijoms. Gruodžio mėnesiui parengtos 5 skirtingos edukacijos, vykusios savaitgaliais.
4. Inicijuotas šiuolaikinių technologijų pritaikymas. Sukurtos miškų, šiaudinių sodų ir prakartėlės motyvų naujos vizualizacijos. Parengta nauja aitvarų festivalio vizualizacija, kuri bus pristatyta 2025 m. Sukurtas kalėdinio lobiavimo žaidimas, kalėdinių dekoracijų muzikiniai grojaraščiai. Taip pat įsigyta planšetė, kurios dėka galima valdyti vizualizacijas, apšvietimą ir garsą nuotoliniu būdu. Įrengta viena IP aplinkos nuotolinio stebėjimo kamera.
5. Visus metus vykdyta pastato ir teritorijos priežiūra - žolės ir rūtų atsėjimas, atsodinimas po žiemos, perdegusių LED šviestuvų keitimas, elektros gedimų šalinimas, šildymo ir drėgmės lygio užtikrinimas, kiti smulkūs darbai).
6. Išlikusios problemos: bažnyčios fasado ir suolo impregnavimo problema, suoliuko plytų byrėjimas, kritinės būklės medis buvusio šventoriaus teritorijoje, technikos priežiūra.

Vadovo vertinimas –

Įvykdyta

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1.Lūkestis: Kultūros paslaugų prieinamumo ir įvairovės didinimas siekiant tikslinės auditorijos plėtros.

Vertinimo rodiklis:

- 1.1-2 kultūrinių įvykių ar veiklų turinio pritaikymas įvairių poreikių žmonėms (veiklos ar renginio vertimas į gestų kalbą, specialus įgarsinimas akliesiems ir kt.)
2. Organizuoti 1-2 susitikimus su įvairių poreikių žmonės vienijančiomis organizacijomis, siekiant išsiaiškinti jų specialiuosius poreikius.
3. Surengti mažiausiai 5 skirtingo kultūrinio turinio veiklas - renginius, akcijas, edukacijas skirtingoms amžiaus grupėms (vaikams ir jaunimui).
4. Sukurta bent 1 nauja edukacinė programa vaikams ir jaunimui.

5. Mažiausiai 10 vietos jaunuolių įtrauktis į jaunimo kultūrinės veiklos įgyvendinimą (savanorystė, praktika, kita veikla kultūros centre)

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

2. Lūkestis: Kauno rajono 70-mečio programos įgyvendinimas

Vertinimo rodiklis:

1. Sukurti 2-3 kultūriniai įvykiai, veiklos, kurių turinys skirtas 70-mečio programai, atliepiant jos koncepciją.
2. Pritaikytos inovatyvios priemonės.
3. Suorganizuota Kauno rajono folklorų kolektyvų šventė.
4. Užtikrinti mėgėjų meno kolektyvų pasiruošimą ir dalyvavimą žanriniuose jubiliejiniuose renginiuose.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

3. Lūkestis: Skatinti profesionalaus meno sklaidą

Vertinimo rodiklis:

1. Nuo 5-10 įgyvendintų renginių, profesionalaus meno sklaidai užtikrinti;
2. Suorganizuoti Zapyškio Senosios bažnyčios vargonų pristatymo renginį.
3. Organizuoti mažiausiai 3 profesionalius vargoninės muzikos koncertus Senojoje Zapyškio bažnyčioje.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. *Ilgas nedarbingumas, liga, kiti nenumatyti veiksniai.*
2. *Nepakankamas finansavimas.*
3. *Teisinio reglamento pokyčiai, užsitęsęs sprendimų derinimas ir jų įgyvendinimas su kitomis institucijomis.*
4. *Darbuotojų kaita, ilgas nedarbingumas.*

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 ☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI (pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
-------------------------------	--	-------------------------------	-------------------------------

Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
 (pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

IV SKYRIUS
ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
Įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	☒

<i>Nustatau 0,32 didesnę pareigines algas koeficientą</i>	
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės:	☐
padėką;	☐
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	☐
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐
(nurodoma konkreti suma)	☐
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐
(nurodoma konkreti suma)	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐
(nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės:	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐
(nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐
(nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės:	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐
(nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	☐

įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) ☐	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

Kauno rajono savivaldybės meras

(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas
priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)



(parašas)

Valerijus Makūnas

(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimu ir siūlymais susipažinau ir sutinku / ~~nesutinku~~:
(ko nereikia, išbraukti)

Kauno rajono Ežerėlio kultūros centro direktorė

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)



(parašas)

Miglė Andrejeva

(vardas ir pavardė)