

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos  
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo  
metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS  
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Miglė Andrejeva, Kauno rajono Ežerėlio kultūros centro direktorė

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2026-02 - 11 Nr. KVIR-6  
Kaunas

**I SKYRIUS  
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS  
VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas)

**1 Lūkestis: Kultūros paslaugų prieinamumo ir įvairovės didinimas siekiant tikslinės auditorijos plėtos**

Vertinimo rodiklis:

- 1-2 kultūrinių įvykių ar veiklų turinio pritaikymas įvairių poreikių žmonėms (veiklos ar renginio vertimas į gestų kalbą, specialus įgarsinimas akliems ir kt.)
- Organizuoti 1-2 susitikimus su įvairių poreikių žmones vienijančiomis organizacijomis, siekiant išsiaiškinti jų specialiuosius poreikius.
- Surengti mažiausiai 5 skirtingo kultūrinio turinio veiklas – renginius, akcijas, edukacijas skirtingoms amžiaus grupėms (vaikams ir jaunimui).
- Sukurta bent 1 nauja edukacinė programa vaikams ir jaunimui.
- Mažiausiai 10 vietos jaunuolių įtrauktis į jaunimo kultūrinės veiklos įgyvendinimą (savanorystė, praktika, kita veikla kultūros centre).

Įvykdymo terminas: iki 2025-12-31.

Darbuotojo vertinimas – įvykdyta.

Darbuotojo komentaras: Įgyvendinant kultūros paslaugų prieinamumo didinimą, užtikrinta kurčiųjų bendruomenės įtrauktis į Aitvarų festivalį – renginio metu vyko programos vertimas į gestų kalbą, kuris transliuotas per ekraną. Be to, kurčiųjų bendruomenės nariai aktyviai dalyvavo aitvarų gaminimo dirbtuvėse ir aitvarų varžybose. Tai sudarė galimybes klausos negalia turintiems

asmenims visavertiškai dalyvauti renginyje, įsitraukti į veiklas ir suprasti festivalio metu pateikiamą informaciją.

Ežerėlio kultūros centre suorganizuotos daugiau nei 5 skirtingo kultūrinio turinio veiklos, skirtos įvairioms amžiaus grupėms, ypatingą dėmesį skiriant vaikams ir jaunimui. Parengtos edukacijos, sukurti performansai, organizuoti kiti renginiai, skatinantys aktyvų dalyvavimą kultūriniame gyvenime. Sukurta nauja edukacinė programa „Zapyškio simboliai“, kuri vykdoma senojoje Zapyškio bažnyčioje. Taip pat sukurta nauja 3D vizualizacija apie senąją Zapyškio bažnyčią, kurios metu patraukliai ir interaktyviai supažindinama su bažnyčios architektūra bei istorija. Papildomai sukurtas interaktyvus lobiavimo žaidimas, supažindinantis lankytojus su senąja Zapyškio bažnyčia bei jos istoriniu ir kultūriniu kontekstu, o žaidimo laimėtojai apdovanojami partnerių įsteigtu prizų – nemokamu gėrimu restorane „Scena“.

Ežerėlio kultūros centre buvo suorganizuota įvairių kultūrinio turinio veiklų skirtingoms amžiaus grupėms, ypatingą dėmesį skiriant vaikams ir jaunimui. Sukurtas šiuolaikinio šokio spektaklis „Gelmių prabudimas“, kuriame dalyvavo Ežerėlio kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų nariai ir Ežerėlio pagrindinės mokyklos mokiniai. Taip pat parengtos profesionalios parodos ir sukurtos muzikinės programos, bendradarbiaujant su profesionaliais menininkais. Įgyvendinti du jaunimo projektai, sudarytos galimybės jaunimui dalyvauti kultūriniame vyksme, atliekant profesinės veiklos praktiką ir savanorystę – praktiką atliko du praktikantai, o 10 mokinių nuolat vykdė kultūrinę-socialinę veiklą. Aitvarų festivalio metu veiklose dalyvavo apie 50 savanorių, o kituose renginiuose savanoriavo dar 30 jaunuolių.

Vadovo vertinimas – *įvykdyta išvyskiant lūkesčius*

## 2 Lūkestis: Kauno rajono 70-mečio programos įgyvendinimas

Vertinimo rodiklis:

1. Sukurti 2-3 kultūriniai įvykiai, veiklos, kurių turinys skirtas 70-mečio programai, atliepiančios jos koncepciją.
2. Pritaikytos inovatyvios priemonės.
3. Suorganizuota Kauno rajono folkloro kolektyvų šventė.
4. Užtikrinti mėgėjų meno kolektyvų pasiruošimą ir dalyvavimą žanriniuose jubiliejiniuose renginiuose.

Įvykdymo terminas: iki 2025-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta

Darbuotojo komentaras: Įgyvendinant Kauno rajono 70-mečio programą, buvo sukurtos ir įgyvendintos kelios kultūrinės veiklos, perteikiančios jubiliejinės programos koncepciją. Profesionaliai suorganizuota Kauno rajono folkloro kolektyvų šventė ant Pyplių piliakalnio, į kurią susirinko beveik visi Kauno rajono folkloro kolektyvai, tarp jų ir vaikų bei jaunimo kolektyvai. Užtikrintas Ežerėlio kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų pasiruošimas ir dalyvavimas Kauno rajono 70-mečio renginyje, vykusiame liepos 5 d. Raudondvaryje. Ežerėlio kultūros centro darbuotojai taip pat dalyvavo seniūnijų kiemeliuose, pristatydami seniūnijų veiklas ir vietos identitetą. Laisvalaikio salėse organizuoti žanriniai renginiai ir edukacijos, skirtos Kauno rajono 70-mečiui, o Ežerėlio kultūros centro mėgėjų meno kolektyvai dalyvavo ir kitų Kauno rajono kultūros centrų organizuojamose žanrinėse šventėse.

Vadovo vertinimas – *įvykdyta visų lūkesčių*

### 3. Lūkestis: Skatinti profesionalaus meno sklaidą

Vertinimo rodiklis:

1. Nuo 5-10 įgyvendintų renginių, profesionalaus meno sklaidai užtikrinti;
2. Suorganizuoti Zapyškio Senosios bažnyčios vargonų pristatymo renginį.
3. Organizuoti mažiausiai 3 profesionalius vargoninės muzikos koncertus Senojoje Zapyškio bažnyčioje.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta

Darbuotojo komentaras: Įgyvendinant profesionalaus meno sklaidą, Ežerėlio kultūros centre ir jo aptarnaujamose teritorijose buvo suorganizuota apie 30 įvairių žanrų profesionalaus meno renginių – klasikinės, džiazo, eksperimentinės, populiariosios ir folkloro muzikos koncertų. Taip pat surengta daugiau nei 10 profesionalių spektaklių ir parodų, užtikrinant profesionalaus meno įvairovę ir prieinamumą vietos bendruomenei. Senojoje Zapyškio bažnyčioje inicijuotas šiuolaikinių technologijų pritaikymas – rodomos profesionalios teminės vizualizacijos ant bažnyčios sienų bei sukurta inovatyvi 3D interaktyvi vizualizacija, kurioje pasakojimas technologijų dėka tampa gyvas ir įtraukus. Taip pat sukurtos naujos prakartėlės motyvų vizualizacijos ir parengta nauja Aitvarų festivalio vizualizacija.

Planuotų vargoninės muzikos sklaidos veiklų Senojoje Zapyškio bažnyčioje nebuvo įmanoma įgyvendinti dėl techninių aplinkybių, kilusių bendradarbiaujant su vargonų gamintojais, todėl buvo nutraukta vargonų įsigijimo-pirkimo sutartis. Tačiau užmegztas bendradarbiavimas su kitais vargonų gamintojais iš Vokietijos, vykdyta aktyvi komunikacija, parengta nauja viešojo pirkimo techninė specifikacija ir inicijuotas naujas vargonų pirkimo procesas.

Vadovo vertinimas – *įvykdyta visų lūkesčių*

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

### PAGRINDINIAI EINAMŪJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

#### 1. Lūkestis: Stiprinti jaunimo įsitraukimą į kultūrinį gyvenimą aptarnaujamoje Ežerėlio kultūros centro teritorijoje

Vertinimo rodiklis:

1. Į kultūros centro veiklas per savanorystę, profesinę praktiką ar projektus įtraukti ne mažiau kaip 20 – 30 jaunų žmonių.
2. Įkurti bent 1 naują vaikų ar jaunimo kolektyvą, būrelį ar kūrybinę studiją, skatinančią meninę saviraišką ir aktyvų laisvalaikį.
3. Įgyvendinti ne mažiau kaip 2 jaunimo inicijuotas ar jaunimą įtraukiančias kultūrinės iniciatyvas ar projektus.

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

## **2. Lūkestis: Užtikrinti Kauno rajono Ežerėlio kultūros centro mokamų paslaugų įgyvendinimą Zapyškio Šv. Jono Krikštytojo bažnyčioje**

Vertinimo rodiklis:

1. Užtikrintas patvirtintų mokamų paslaugų koordinavimas ir administravimas Zapyškio Šv. Jono Krikštytojo bažnyčioje pagal nustatytus įkainius.
2. Suteikta ne mažiau kaip 10 mokamų paslaugų per metus (ekskursijos, edukacijos, patalpų nuoma).
3. Užtikrinta mokamų paslaugų komunikacija ir informacijos sklaida visuomenei.
4. Sudarytos techninės ir administracinės sąlygos mokamų paslaugų teikimui (kasos aparatas, kvitai ir kt.).

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

## **3. Lūkestis: Plėsti ir įvairinti Ežerėlio kultūros centro projektinę veiklą, stiprinant tarptautiškumą**

Vertinimo rodiklis:

1. Užmegztos bent 1–2 tarptautinės partnerystės arba bendradarbiavimo ryšiai (kultūriniai mainai, bendri renginiai, pasirengimas projektams).
2. Dalyvauta tarptautiniuose ar nacionaliniuose tinkluose, programose, mokymuose ar projektų rengimo veiklose, plečiant projektinės veiklos kompetencijas.
3. Parengtos ir pateiktos projektų paraiškos įvairiems projektiniams fondams, siekiant projektinės veiklos platesnių finansavimo galimybių.

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

## **4. Lūkestis: Įsigyti, įrengti ir įveiklinti vargonus Zapyškio Šv. Jono Krikštytojo bažnyčioje**

Vertinimo rodiklis:

1. Sėkmingai įvykdytas naujų vargonų įsigijimas ir pastatymas Senojoje Zapyškio bažnyčioje.
2. Įrengta vargonų pakyla, pritaikyta instrumentui, laikantis paveldo ir techninių reikalavimų.
3. Suorganizuotas vargonų inauguracinis koncertas Zapyškio Šv. Jono Krikštytojo atlydų metu.
4. Surengti ne mažiau kaip 5 vargoninės muzikos koncertai, įveiklinant naujus vargonus ir skatinant profesionalios sakralinės muzikos sklaidą.

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

### **RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI**

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. *Ilgas nedarbingumas, liga, kiti nenumatyti veiksniai.*
2. *Nepakankamas finansavimas.*
4. *Darbuotojų kaita, ilgas nedarbingumas.*

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

**II SKYRIUS  
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS**

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <input checked="" type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

**ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS**  
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input checked="" type="checkbox"/>

**(VEIKLOS) TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI**  
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie (veiklos) tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

**III SKYRIUS  
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS**

**PIRMAS SKIRSNIS  
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI**

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			

Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

**ANTRAS SKIRSNIS**  
**INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS**

(pildo tiesioginis vadovas)

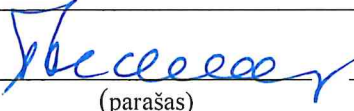
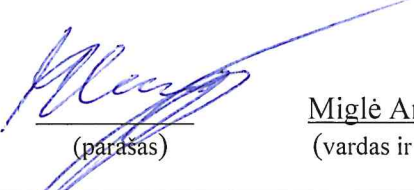
Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (...proc.) <input type="checkbox"/> Turinys: ..... Mokymasis veikloje (...proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (...proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:..... Neformalusis švietimas (...proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:.....

**IV SKYRIUS**  
**ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI**  
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
Įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – <i>paveiginės algos koeficientas didinamas 0,1</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės:	<input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>



(nurodomos konkrečios pareigos)	
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ <div style="text-align: right;">(nurodoma trukmė mėnesiais)</div>	<input type="checkbox"/>

<u>Kauno rajono savivaldybės meras</u> (tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)	 (parašas)	<u>Valerijus Makūnas</u> (vardas ir pavardė)
Su veiklos vertinimu ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku: (ko nereikia, išbraukti)		
<u>Kauno rajono Ežerėlio kultūros</u> <u>centro direktorė</u> (darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)	 (parašas)	<u>Miglė Andrejeva</u> (vardas ir pavardė)